

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское
Долинского района Сахалинской области**

ПРИКАЗ

от 11.04.2018 г. № 74-ОД

О внесении дополнений, изменений в положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской области» от 28.06.2017 № 138-ОД

В соответствии со статьёй 191 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления мэра МО ГО «Долинский» от 05.04.2018 № 23-п «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования городской округ «Долинский», утверждённое постановлением мэра муниципального образования городской округ «Долинский» от 07.08.2017 № 65-п», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской области», утверждённое приказом от 28.06.2017 № 138-ОД, следующие изменения:
 - 1.1. В разделе II пункт 2.5 после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:
«- коэффициент профессиональной квалификационной группы»;
 - 1.2. В разделе II в пункте 2.11. цифры 2.10 заменить на цифры 2.11;
 - 1.3. В разделе II пункт 2.11. считать пунктом 2.12, пункт 2.12. считать пунктом 2.13;
 - 1.4. Раздел II дополнить пунктом 2.11 следующего содержания: «2.11. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от профессиональной

квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия, в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,24
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,24»

- 1.5. В разделе V пункт 5.6 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания: «Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учётом мнения представительного органа работников или Коллективным договором Учреждения»;
- 1.6. В разделе VI пункт 6.6 в третьем абзаце слово «срочных» заменить словом «сложных»;
- 1.7. В разделе VI пункт 6.6 после абзаца 3 дополнить абзацем следующего содержания: «- единовременная выплата за высокие результаты работы»;
- 1.8. В разделе VI пункт 6.6 после абзаца «Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учётом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей» дополнить текст следующими абзацами: «Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:
- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;
 - внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей

доход деятельности.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества»;

- 1.9. Приложение 1 «Должностные оклады работников образования» изложить в редакции приложения 1 к настоящему приказу;
- 1.10. Приложение 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» изложить в редакции приложения 2 к настоящему приказу;
- 1.11. Приложение 3 «Оклады рабочих муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения» изложить в редакции приложения 3 к настоящему приказу;
- 1.12. Приложение 9 «Должностной оклад руководителей Учреждения» изложить в редакции приложения 4 к настоящему приказу.
- 1.13. Приложение 10 «Выплаты премии по итогам работы» в пунктах 2, 3 раздела II «Педагогический персонал» дополнить графу 4 словами «Работа с социально-незащищёнными детьми», графу 5 – словами «ежемесячная», графу 6 – показателями «20».
2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.
3. Разместить данный приказ на официальном сайте Учреждения в течение 10 дней со дня издания, отв. – Зубарева Т. В., учитель информатики.
4. Составить дополнительные соглашения к эффективным контрактам с работниками, касающиеся изменений в части условий оплаты труда. Отв. – Савченко Т. И., инспектор по кадрам.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ с. Стародубское



И. Б. Бушаева

С приказом ознакомлены:

председатель профкома

Т. В. Зубарева

Савченко Т.И.